



Lexique

Appendix C

Le but de ce lexique est de nous donner les moyens de discuter de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Par contre, cette liste est incomplète et en constante évolution. Nos identités sont personnelles et complexes, alors il est toujours mieux se fier aux mots que l'individu préfère pour s'identifier.

Ce lexique a pour but d'appuyer notre cheminement continu dans les domaines de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. La deuxième priorité du plan stratégique pluriannuel nous appelle à travailler collectivement envers la création d'une culture d'apprentissage et de bien-être en devenir.

Où possible, nous avons cité des sources communautaires.

Table des matières

Mots clés – Diversité, Équité, Inclusion	1
Concepts et termes liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion	2
Concepts et termes liés à la capacité	2
Concepts et termes liés au genre	3
Concepts et termes liés à la race, à la culture et à l'ethnicité	6
Concepts et termes liés à la classe sociale	9
Autres concepts et termes liés aux systèmes d'oppression et de privilège	9
Ressources supplémentaires	11

Mots clés – Diversité, Équité, Inclusion

Diversité : Fait d'intégrer dans un milieu de travail et de promouvoir l'inclusion continue des personnes d'âges, de capacités, d'origines ethniques, de religions, d'identités de genre et d'orientations sexuelles différentes. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Équité : Une condition ou un état de traitement juste, inclusif et respectueux de toutes les personnes. Équité ne signifie pas traiter les gens de la même manière, sans égard aux différences individuelles. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Inclusion : Acte de promouvoir, favoriser et défendre l'intégration de minorités ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)



Concepts et termes liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion

Allié.e : Personne qui ne s'identifie pas ouvertement comme LGBT mais qui est reconnue par les membres des communautés en question comme défenseur de leurs droits. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Culture : Traditions qui caractérisent un groupe d'individus ayant les mêmes traditions historiques, religieuses, linguistiques, ethniques ou sociales, et qui transmet, renforce et modifie ces idées, valeurs et croyances, d'une génération à l'autre. Il en résulte une série d'attentes quant au comportement adopté dans des contextes relativement similaires. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Intersectionnalité : Interaction simultanée de plusieurs formes de domination ou de discrimination qui constituent un système d'oppression. L'intersectionnalité souligne les liens qui existent entre les discriminations basées sur le racisme, le sexisme, l'homophobie, le classisme, l'âgisme et le capacitisme, entre autres. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Intimidation : Un comportement qui a pour but de causer à autrui de la peur, de l'intimidation, de l'humiliation, de la détresse ou tout autre préjudice, qu'il soit d'ordre corporel ou émotif, ou qu'il porte atteinte à l'estime de soi ou à la réputation, ou de créer un milieu négatif pour autrui à l'école. L'intimidation se produit de manière caractéristique dans un contexte de déséquilibre de pouvoirs, réel ou perçu, entre son auteur et la personne en faisant l'objet, et prend la forme d'un comportement généralement mais non nécessairement répété. ([Gouvernement de Manitoba](#), 2014)

Préjugé : Opinion, préférence, préjugé ou inclination, souvent conçu sans justification raisonnable, et qui influe sur la capacité d'un individu ou d'un groupe à évaluer une situation donnée de manière objective et exacte. Une crainte raisonnable de partialité existe lorsqu'un individu ou un groupe présume d'une situation et ne peut par conséquent l'évaluer équitablement en raison de préjugés. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Stéréotype : Une image préconçue, une représentation simplifiée d'un individu ou d'un groupe humain. Il repose sur une croyance partagée relative aux attributs physiques, moraux et/ou comportementaux, censés caractériser ce ou ces individus. Le stéréotype remplit une fonction cognitive importante : face à l'abondance des informations qu'il reçoit, l'individu simplifie la réalité qui l'entoure, la catégorise et la classe. ([Éduquer contre le racisme et l'antisémitisme](#), 2022)

Concepts et termes liés à la capacité

Animal d'assistance : Animal qui a été dressé pour fournir à une personne ayant une incapacité de l'aide relative à celle-ci. ([Code des droits de la personne, Manitoba](#), 2023)

Capacitisme : Discrimination fondée sur le handicap et le système permettant son existence. ([Ableism/disablism, on dit ça comment en français?](#), 2017)

Dispositif ou technologie d'assistance : Dispositif ou système conçu pour aider une personne à exécuter une tâche (par exemple, les canes, les béquilles, les déambulateurs, les fauteuils roulants, les prothèses auditives et des systèmes personnels d'intervention d'urgence), y compris tout article lié à la



technologie de l'information (par exemple, un logiciel de lecture d'écran d'ordinateur). ([Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique du Canada](#), 2020)

Incapacitisme : Comportement discriminatoire, oppressif ou abusif, tirant ses origines de la croyance que les personnes handicapées sont inférieures aux autres. ([Ableism/disablism, on dit ça comment en français?](#), 2017)

Mesure d'adaptation (accommodement) : tout changement apporté dans l'environnement de travail qui permet à une personne ayant des limitations fonctionnelles d'accomplir son travail. Les mesures d'adaptation (accommodements) peuvent être temporaires, périodiques ou de longue durée, selon la situation de l'employé ou les changements dans le lieu de travail. ([Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique du Canada](#), 2020)

Neurodivergent : Lorsque son cerveau apprend, fonctionne et traite l'information différemment de celui de la majorité des gens. ([Qu'est-ce que la neurodiversité?](#), 2021)

Neurotypiques : Terme employé pour désigner les personnes dont le cerveau fonctionne conformément aux attentes de la société. ([Qu'est-ce que la neurodiversité?](#), 2021)

Personne de confiance : Personne qui en accompagne une autre, qui est victime des barrières, dans les buts suivants :

- l'appuyer pendant qu'elle obtient ou utilise des biens ou des services fournis par un organisme, ou qu'elle en bénéficie;
- l'aider à répondre à ses besoins en matière de communication, de mobilité, de soins personnels ou de soins de santé.

([Règlement sur les normes d'accessibilité au service à la clientèle](#), R.M. 171/2015)

Personne en situation de handicap : Terme référant au modèle conceptuel du processus de production du handicap. Une personne peut ainsi se retrouver en « situation de handicap » lorsqu'elle rencontre des obstacles à la réalisation de ses activités de la vie courante, par exemple pour se déplacer, suivre une formation ou travailler. La situation de handicap peut évoluer au cours de la vie d'une personne et être variable selon les obstacles qu'elle rencontre ou non dans son environnement pour réaliser ses activités. ([APHRSO](#), 2022)

Personne handicapée: désigner un groupe de personnes ayant des incapacités significatives et persistantes et qui ont des plus grands besoins de soutien et d'adaptation afin de favoriser leur participation sociale. Ces personnes rencontrent en effet des obstacles beaucoup plus importants sur les plans scolaire, professionnel et social, nécessitant des actions conséquentes ciblées. ([APHRSO](#), 2022)

Concepts et termes liés au genre

Affirmation de l'identité de genre : Processus par lequel une personne trans révèle, exprime et confirme son identité de genre et l'intègre dans sa vie personnelle et sociale. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)



Attrance ou Orientation sexuelle : Attrance affective et sexuelle envers les hommes ou les femmes, ou envers les personnes qui sortent du cadre binaire homme-femme. Il est à noter que l'orientation sexuelle et l'identité de genre d'une personne ne sont pas liées. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Autoidentification : Démarche par laquelle une personne définit ouvertement un aspect de son identité, par exemple, le genre. L'autoidentification est la seule façon de déterminer l'identité de genre d'une personne. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Bisexuel, n.m. ; Bisexuelle, n.f. : Personne qui ressent de l'attrance pour les deux genres socialement valorisés. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Cisgenre : Personne dont l'identité de genre correspond au sexe assigné à la naissance. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Cissexisme : Présomption que chaque personne est cisgenre. De plus, le cissexisme contribue à occulter les autres identités de genre et à affirmer la seule binarité des genres comme étant valable. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Cisnormativité : Ensemble de normes, de pratiques et de croyances qui sous-tendent, encouragent et perpétuent la présomption de cissexualité universelle. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Dysphorie de genre : Diagnostic médical qui est vécu par certaines personnes trans impliquant un conflit entre les caractéristiques physiques ou le sexe assigné à la naissance et l'identité de genre. Les personnes qui vivent une dysphorie de genre peuvent vivre de grands inconforts avec leur corps ou avec les rôles de genre attendus pour le sexe assigné à la naissance. La dysphorie de genre découle de la pression relative aux rôles de genre et des situations de transphobie, de rejet et de violence. Les personnes qui vivent une dysphorie de genre vivent souvent de la détresse ou des difficultés de fonctionnement associés avec la manière dont ils/elles/iels se sentent ou à ce qu'ils/elles/iels pensent d'eux-mêmes (appelé l'identité de genre) et leurs caractéristiques physiques ou le sexe assigné à la naissance (traduction libre). ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Expression de genre : C'est l'apparence de ce que la société qualifie de féminin ou de masculin, sans égard à l'identité de genre de la personne (vêtements, coiffure, maquillage, comportement, langage corporel, voix, etc.). Toutes les personnes, peu importe leur identité de genre, démontrent une expression de genre et peuvent l'exprimer de différentes façons qui ne sont pas nécessairement indicatives de leur identité. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Femme trans : Femme dont le sexe assigné à la naissance est masculin. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Fluide ou Fluidité de genre : Dont l'identité de genre ou l'orientation sexuelle est changeante ou inclassifiable. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Gai.e : Personne de genre masculin qui éprouve une attrance pour les individus du même genre. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)



Genre : Condition liée au fait d'être perçu comme un homme, une femme ou comme étant situé entre ces deux pôles, qui est influencée par les aspects psychologiques, comportementaux, sociaux et culturels faisant partie du vécu d'une personne et ce, indépendamment de son sexe assigné à la naissance ou de son sexe biologique. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Genre créatif : Qui exprime avec créativité une expression de genre non conforme au binarisme des genres masculins et féminins. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Genre neutre : Qui ne présente pas un aspect genré ou qui n'est pas séparé par genre. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Hétérocentrisme : Attitude basée sur la notion que l'hétérosexualité est la seule orientation sexuelle qui existe ou qui soit valide. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Hétéronormative : Système de normes et de croyances qui renforce l'imposition de l'hétérosexualité comme seule sexualité ou mode de vie légitime. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Hétérosexisme : Présomption que chaque personne est hétérosexuelle. De plus, l'hétérosexisme contribue à occulter les orientations sexuelles différentes de l'hétérosexualité et à affirmer qu'elle est la seule orientation qui soit valable. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Homme trans : Homme dont le sexe assigné à la naissance est féminin. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Homophobie : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directs et indirects, envers les gais, les lesbiennes, les personnes bisexuelles, ou à l'égard de toute personne dont l'apparence ou le comportement ne se conforme pas aux stéréotypes de la masculinité ou de la féminité. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Homosexuel.le : Personne qui ressent une attirance amoureuse ou sexuelle plus ou moins exclusive pour les personnes du même genre. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Identité de genre : Expérience personnelle, sentiment profond et intime du genre d'une personne. Le genre est un continuum largement compris comme ayant deux pôles, soit masculin et féminin, mais toutes les nuances entre ces deux pôles sont possibles, personnelles et légitimes. L'identité de genre d'une personne peut être différente du sexe qui lui a été assigné à la naissance. Puisque l'identité de genre est une expérience intime, seule la personne peut affirmer son identité et, selon la Charte québécoise des droits et libertés de la personne, c'est un droit fondamental dont toute personne peut se prévaloir. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Intersexe : Individu né avec des caractères sexuels (chromosomiques, gonadiques, hormonaux ou génitaux) qui ne correspondent pas aux définitions binaires types des corps masculins ou féminins. Pathologisées par la médecine, nombre de ces personnes sont soumises à des interventions non consenties, irréversibles et non cruciales au maintien de la santé visant à conformer leur corps aux modèles mâles et femelles typiques. Le terme « hermaphrodite », qui désignait autrefois les personnes intersexuées, est souvent considéré comme péjoratif par celles-ci. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)



LGBTQTQIA : Acronyme qui, dans le but d'inclure une pluralité d'identités considérées comme des minorités de genre ou sexuelles, peut varier. Dans différents contextes, on retrouvera ainsi différentes variations, dont LGBTQTQIA, qui fait référence aux personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transsexuelles, transgenres, queers, intersexes ainsi que bispirituelles. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Mention du sexe : Référence au genre d'une personne dans un document en fonction de ce qui est indiqué dans l'acte de naissance. Dans les faits, cette mention peut correspondre ou non à l'identité de genre de la personne. Il est possible de faire une demande de changement de mention du sexe auprès du Directeur de l'état civil afin que cette mention corresponde à son identité de genre. La mention du sexe classe les personnes dans la catégorie des hommes ou celle des femmes. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Non binaire : Personne dont le genre sort de la binarité homme-femme. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Pronom de préférence : Pronom personnel choisi d'une personne et qui s'accorde avec son identité de genre. Dans certains milieux, et de manière générale, il est recommandé de demander à toute personne que l'on rencontre quel pronom elle préfère pour la désigner à la troisième personne (il ou elle ou encore, dans la mesure du possible, de manière neutre) comme celui-ci pourrait différer de son sexe assigné ou de son genre perçu. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Queer : Personne qui choisit ce terme pour affirmer son orientation sexuelle, son identité de genre ou son expression de genre. Plusieurs personnes queers incluent un aspect politique de rejet des normes sociales dans cette autoidentification. C'est une forme d'autonomisation que de se réapproprier un terme autrefois péjoratif. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Sexe assigné à la naissance : Classification d'une personne comme femme ou homme en fonction de l'observation des caractéristiques anatomiques visibles que sont l'apparence et la structure des organes génitaux externes. Le sexe assigné à la naissance détermine la mention de sexe indiquée sur l'acte de naissance du bébé. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Trans : Terme incluant toute personne dont le genre ne correspond pas au sexe qui lui a été assigné à la naissance. Ce terme peut inclure ou non les personnes non binaires, selon leur propre autoidentification. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Transition : Ensemble de démarches sociales, médicales ou légales qui peuvent être entreprises par un individu pour affirmer son identité de genre. Il s'agit d'un parcours personnel qui diffère d'une personne à l'autre. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Transphobie : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directs et indirects, envers les personnes trans ou à l'égard de toute personne dont l'apparence ou le comportement ne se conforme pas aux stéréotypes de masculinité ou de féminité. Un exemple de transphobie est l'utilisation des mauvais pronoms ou prénom, en présence ou en l'absence de la



personne en question. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Concepts et termes liés à la race, à la culture et à l'ethnicité

Antiracisme : Stratégies, théories et mesures visant à déceler, questionner, prévenir, éliminer et changer les valeurs, les structures, les politiques, les programmes, les pratiques et les comportements qui perpétuent le racisme individuel, institutionnel et systémique ainsi que les inégalités découlant du racisme. ([Créer des écoles sans racisme à l'aide de conversations critiques et courageuses sur la race](#), 2022)

Antisémitisme : Hostilité ou haine latente ou manifeste, ou discrimination dirigée contre les Juifs ou le peuple juif, pour des raisons liées à leur religion, leur origine ethnique ainsi qu'à leur patrimoine culturel, historique, intellectuel et religieux. L'antisémitisme se manifeste également par des actes individuels de violence, du vandalisme, par la destruction organisée de communautés entières ou le génocide. Plus récemment, de telles manifestations visaient aussi l'État d'Israël, perçu comme une collectivité juive. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Biais : Une opinion subjective, une préférence, un préjugé ou une inclination, souvent formés sans justification raisonnable, qui influent sur la capacité d'un individu ou d'un groupe d'évaluer une situation particulière de manière objective ou précise. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Colonialisme : Terme qui se rapporte habituellement à la période de la colonisation européenne, amorcée par l'arrivée de Christophe Colomb en Amérique (1492) et qui s'est ensuite poursuivie en Asie et en Afrique. Ce régime s'est manifesté de différentes façons : des colonies de pionniers, comme au Canada, aux colonies sous tutelle comme celles de l'Inde sous le régime britannique. Le colonialisme diffère également selon l'époque et les pays colonisés. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Colorisme : Un préjugé ou une discrimination contre les personnes à la peau foncée, généralement parmi les personnes du même groupe ethnique ou racial; une forme d'oppression qui s'exprime par le traitement différentiel d'individus et de groupes en fonction de la couleur de la peau. En règle générale, le favoritisme est démontré envers ceux et celles de teint plus clair, tandis que ceux et celles de teint plus foncé subissent le rejet et les mauvais traitements. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Culture : Traditions qui caractérisent un groupe d'individus ayant les mêmes traditions historiques, religieuses, linguistiques, ethniques ou sociales, et qui transmet, renforce et modifie ces idées, valeurs et croyances, d'une génération à l'autre. Il en résulte une série d'attentes quant au comportement adopté dans des contextes relativement similaires. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Discrimination : Refus de reconnaître les droits et les libertés d'une personne ou d'un groupe en raison de caractéristiques personnelles et de l'appartenance à un groupe donné, pour ce qui a trait à l'éducation, au logement, à la santé, à l'emploi et à l'accès aux produits, aux services et aux installations offerts. Comportement résultant de la distinction faite entre des gens en raison de leurs différences, sans considération du mérite personnel, et qui se solde par des inégalités de traitement. Différence de



traitement survenant par exemple en raison de la race, de la nationalité, de la religion ou de l'origine ethnique. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Ethnicité : Ensemble des croyances, comportements et traditions qui unissent un groupe ayant des éléments de patrimoine culturel communs, notamment la langue, l'histoire, le lieu d'origine, la religion et l'origine ethnique ou culturelle. Par diversité ethnique, on entend la présence de plusieurs groupes ethniques au sein d'une société ou d'un pays et la pluralité de ces groupes. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Ethnocentrisme : Tendance à percevoir les autres en prenant pour modèle de référence son propre groupe et ses coutumes; tendance à privilégier son groupe social, son pays et ses coutumes. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Eurocentrisme : Idéologie qui tend à privilégier la culture, la civilisation et les valeurs occidentales et plus particulièrement européennes dans la culture mondiale, et selon laquelle on fait référence à l'histoire selon une perception et une expérience européennes. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Génocide : Décisions et mesures délibérées adoptées par un groupe ou un peuple en vue d'anéantir systématiquement un autre groupe, habituellement par l'assassinat collectif. Ce terme est également employé dans l'expression « génocide culturel » pour décrire la destruction de l'identité culturelle d'un peuple. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Islamophobie : L'expression de craintes, de stéréotypes négatifs, de préjugés ou d'actes d'hostilité vis-à-vis de la religion islamique et des Musulmans. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Justice sociale : Concept basé sur la conviction que chaque individu et chaque groupe d'une société donnée doit jouir des mêmes opportunités, de la même justice, des mêmes libertés civiles, et des mêmes responsabilités et privilèges sociaux, éducatifs, économiques, institutionnels et moraux de cette société. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Marginalisation : Utilisé en référence à la race et à la culture, terme qui décrit le fait, pour des personnes n'appartenant pas au groupe dominant, d'être confrontées à des obstacles qui les empêchent de participer pleinement et de manière équitable à la vie de la société. Décrit également le fait d'être laissé pour compte ou d'être socialement réduit au silence. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Privilège Blanc : Les avantages inhérents que possède un Blanc sur la base de sa race dans une société caractérisée par l'inégalité raciale et l'injustice. Ce concept n'implique pas qu'une personne de race blanche n'a pas travaillé pour ses réalisations, mais plutôt qu'elle n'a pas rencontré d'obstacles rencontrés par d'autres. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Race : Le concept de « race » est une construction sociale et non une réalité, visant à faire une classification entre les soi-disant races. Le concept moderne de race a émergé comme un produit des entreprises coloniales européennes du 16^e au 18^e siècle qui identifiaient la race en termes de couleur de peau et de différences physiologiques. Ce concept permettait la catégorisation des peuples dans une hiérarchie qui attribuait des caractéristiques désirables aux peuples blancs et européens, et qui justifiait la subordination des personnes africaines ou autochtones, entre autres. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)



Racisme : Terme qui s'applique à toute action individuelle ou toute pratique institutionnelle par laquelle des personnes se voient traiter différemment en raison de la couleur de leur peau ou de leur origine ethnique. Cette distinction est souvent utilisée pour justifier la discrimination. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

- **Racisme contre les Noirs** : Terme qui fait référence aux préjugés, aux stéréotypes et à la discrimination envers les personnes d'origine africaine. Il se manifeste dans la marginalisation sociale, économique et politique actuelle des Canadiens et des Canadiennes d'ascendance africaine au sein de la société. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)
- **Racisme envers les Autochtones** : Le racisme envers les Autochtones consiste en la discrimination courante fondée sur la race, les stéréotypes négatifs et les injustices que subissent les Autochtones au Canada. Il renvoie notamment aux idées et aux pratiques qui instaurent, maintiennent et perpétuent des déséquilibres de pouvoir, des obstacles systémiques et des répercussions inévitables qui découlent d'un héritage de politiques et de pratiques coloniales au Canada. ([Normes relatives aux données en vue de repérer et de surveiller le racisme systémique](#), 2022)

Religion : Confession, groupe, secte ou culte religieux, ou autre communauté ou système de croyances ou de pratiques spirituelles qui se définit d'une manière religieuse. ([Normes relatives aux données en vue de repérer et de surveiller le racisme systémique](#), 2022)

Xénophobie : Crainte ou haine irrationnelle des étrangers, de leurs cultures et de leurs coutumes. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Concepts et termes liés à la classe sociale

Classisme : Ensemble de pratiques et de croyances culturelles, institutionnelles et individuelles assignant différentes valeurs aux gens selon leur statut socioéconomique, entraînant de ce fait un traitement différentiel.

Pauvreté : La pauvreté, c'est ne pas avoir assez d'argent pour répondre à ses besoins de base en nourriture, en vêtements et en logement. Toutefois, la pauvreté, c'est plus, beaucoup plus, que le manque d'argent. ([Gouvernement de Nouveau-Brunswick](#), 2008)

Autres concepts et termes liés aux systèmes d'oppression et de privilège

Âgisme : L'âgisme fait référence à deux concepts: une conception socialement construite des personnes âgées fondée sur des attitudes négatives et des stéréotypes sur le vieillissement et une tendance à structurer la société en partant du principe que tout le monde est jeune, ne répondant pas de manière appropriée aux besoins réels des personnes âgées. L'âgisme comprend également la discrimination de nature plus systémique, telle que la conception et la mise en œuvre de services, de programmes et d'installations. La discrimination fondée sur l'âge implique de traiter les personnes de manière inégale en raison de leur âge d'une manière contraire aux droits de la personne. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)



Anti-oppression : Stratégies, théories et actions qui remettent en cause les inégalités / injustices sociales et historiques qui font désormais partie de nos systèmes et institutions et permettent à certains groupes de dominer d'autres. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Biais : Une opinion subjective, une préférence, un préjugé ou une inclination, souvent formés sans justification raisonnable, qui influent sur la capacité d'un individu ou d'un groupe d'évaluer une situation particulière de manière objective ou précise. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Discrimination : Différence de traitement d'un individu ou d'un groupe d'individus en raison de caractéristiques personnelles. La discrimination peut se manifester sous la forme d'une distinction, d'une exclusion ou d'une préférence. Elle peut être exercée par un individu ou par une organisation. La discrimination crée des inégalités entre les individus et empêche l'individu ou le groupe d'individus qui subit la discrimination d'exercer pleinement ses droits. Il y a plusieurs types de discrimination : directe, indirecte ou systémique. ([Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#), 2017)

Discrimination systémique : Discrimination qui prend sa source dans des pratiques, usages et coutumes en apparence neutres, mais ayant des effets discriminatoires intégrés dans les structures d'emploi des entreprises qui excluent des membres de certains groupes pour des motifs non liés aux exigences de l'emploi. ([Chambre de commerce gaie de Québec](#), 2014)

Éducation inclusive : Une éducation fondée sur les principes d'acceptation et d'inclusion de tous les élèves. Les étudiants se voient reflétés dans leur programme, leur environnement physique et l'environnement plus large, dans lequel la diversité est honorée et tous les individus sont respectés. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Groupe dominant : Terme faisant référence au groupe considéré comme étant celui qui contrôle l'essentiel des normes et des valeurs régissant une société. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Micro-agression : Action ou parole, souvent d'apparence banale, pouvant être perçue comme blessante ou offensante, généralement par une personne faisant partie d'un groupe minoritaire. ([Usito](#), 2022)

Pouvoir : Capacité d'influencer les autres et d'imposer ses propres croyances. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Privilège : Jouissance des libertés, droits, avantages, accès ou possibilités dont bénéficient certaines personnes en raison de leur appartenance à un groupe donné ou de leur situation sociale. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)

Ségrégation : Séparation sociale, physique, politique et économique de différents groupes de gens, se rapportant en particulier aux obstacles idéologiques et structurels aux libertés civiles, à l'égalité des chances et de la participation des minorités au sein d'un groupe racial, ethnique, religieux, linguistique ou social majoritaire. La ségrégation peut être une entente mutuellement acceptée, mais elle est le plus fréquemment forcée par le groupe majoritaire et ses institutions. ([Fondation canadienne des relations raciales](#), 2022)



Ressources supplémentaires

- [Amnistie](#)
- [Chambre de commerce gaie de Québec](#)
- [Coalition internationale des villes contre le racisme: Un Lexique du racisme](#)
- [Créer des écoles sans racisme à l'aide de conversations critiques et courageuses sur la race](#)
- [Éduquer contre le racisme et l'antisémitisme](#)
- [Égale](#)
- [Fondation canadienne des relations raciales](#)
- [La ligue des droits et libertés](#)
- [La vie en Queer](#)
- [Normes relatives aux données en vue de repérer et de surveiller le racisme systémique](#)
- [Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation](#)